



Fraktionsgemeinschaft Die Grünen + Soziale Initiative Pöbneck
Fraktionsvorsitzender: Steve Richter

07381 Pöbneck

Stadt Pöbneck
Bürgermeister Michael Modde
Markt 1
07381 Pöbneck
Stadtrat

Pöbneck, 14.02.2021

Antrag zum Stadtrat

Mehr Geschlechtergerechtigkeit in Pöbneck

Beschlussvorschlag:

Der Stadtrat beschließt,

der Bürgermeister wird beauftragt gemeinsam mit der Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Pöbneck Work Shop zur Realisierung von Equal Pay (Lohnleichheit) von Frauen und Männern zu erarbeiten.

Partner der Aktion sollten Gewerkschaften, die einheimischen UnternehmerInnen und ihre Verbände (z.B.: Gewerbeverband, Wirteverein; Lionsclub [nicht vollständige Aufzählung]), Sozialverbände, Frauen und Männer aus der Bevölkerung und die externe Koordinierungsstelle der Partnerschaft für Demokratie des Saale-Orla-Kreises sein.

Der Bürgermeister stellt die Mitbestimmung von Frauen außerhalb der gewählten Gremien sicher.

Die Kosten dieser Aktion beantragt die Stadt Pöbneck bei der Partnerschaft für Demokratie.

Begründung:

Auf der Internetseite der Bundesregierung heißt es zum Thema Nachhaltigkeitspolitik, Gleichstellung von Frauen und Männern „In Deutschland ist die rechtliche Gleichstellung von Frauen und Männern erreicht. An der tatsächlichen, alltäglichen Gleichstellung arbeiten wir noch.“

Trotz erheblicher Fortschritte bestehen immer noch erhebliche Barrieren. Eine Barriere ist die Frage der Lohngerechtigkeit. Noch immer verdienen Frauen im Durchschnitt 19 % weniger als Männer, selbst bei gleicher formaler Qualifikation und ansonsten gleichen Merkmalen beträgt der Lohnunterschied immer noch sechs Prozent. Ein klarer Hinweis auf versteckte Benachteiligung von Frauen am Arbeitsmarkt.

Frauen haben dadurch weniger Chancen auf Teilhabe und Mitbestimmung, sind öfter auf soziale Hilfen angewiesen und sind häufiger von Altersarmut betroffen.

Mit dem Work Shop zur Realisierung von Equal Pay (Lohnleichheit) von Frauen und Männern wird die Diskriminierung von Frauen im Arbeitsalltag durch die Lohnungleichheit aufgezeigt und in Zusammenarbeit mit den verschiedensten Akteuren und Sichtweisen zukünftig verringert.

Die Stadt Pößneck leistet einen Beitrag zu mehr Chancengleichheit der Geschlechter und schafft eine nachhaltige Entwicklung der Stadt für Frauen und Männer.

Chancengleichheit und Geschlechtergerechtigkeit sind keine Freiwilligkeit, sondern wichtige Aufgaben in unserer Gesellschaft und sollten daher auch mit der nötigen Ernsthaftigkeit in Pößneck behandelt werden.

Der Work Shop zur Realisierung von Equal Pay (Lohnleichheit) ist ein Schritt für Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene.

Steve Richter und Constanze Truschzinski